

empiric

**NETVÆRK FOR
RIGTIGE
MENNESKER**

Ledelsesnetværk

ganske enkelt





Virksomhedsbesøg med skiftende værter

- Vidensdeling og inspiration

Opfølgning på hvad der fylder siden sidst

- Udfordringer og ledelsestiltag

Faglige indlæg og ledelsesudvikling

- Nyeste trends og gammel visdom

Sparring og problemløsning

- Nyeste trends og gammel visdom

Perspektivering og handleplaner

- Hvad er dit fokus og hvordan gør du

ONE SIZE - FITS NONE



Hver enkelt netværksgruppe opbygger sin egen kultur, ud fra dem der er med.

Her handler det ikke om fancy jakkesæt og corporate lingo

Vi er rigtige mennesker, der taler om rigtige udfordringer i jeres hverdag

Vi deler, sparrer, inspirerer og udvikler os

Sådan bliver vi "Bare Bedre Sammen"

Virksomhedsbesøg



Vi mødes 5 gange om året

- Som udgangspunkt fra kl. 9-15

Skiftende værter blandt medlemmer

- Deltagere fra Jylland og Fyn

Værtens verden

- Uformel fortælling og gerne en rundvisning

Inspiration og vidensdeling

- Om hvad der virker særligt godt

Mulighed for sparring og input

- Til at løse aktuelle issues eller udfordringer

Sparring og problemløsning



Netværket deler åbent, hvad der fylder

- Udfordringer, issues og beslutninger

Stort eller småt, blødt eller hårdt

- Ledelse, fagligt, teknisk, relationer, personligt

Vidensdeling og erfaringsudveksling

- Fra andre der har været i samme situation

Perspektivering og inspiration

- Andre løsninger eller nye anskuelser

Forkuspunkter og handleplaner

- Adfærd og aktiviteter der implementeres

Faglige indlæg



Emner vælges af medlemmerne

- Ud fra behov og interesse

Jævnlig eksterne indlægsholdere

- Til inspiration og perspektivering

De nyeste trends om fremtidens ledelse

- Ledelsesmetoder og systemer

Anderkendte teorier og gammel viden

- Hvordan gør man i praksis

Vidensdeling og kompetenceudvikling

- Hvordan bruger vi det vi allerede ved

Eksempler på emner



- Planlægning der passer på tværs af niveauer
- Hvordan bruges AI til lettere ledelse
- Giver motivation og trivsel bedre bundlinje?
- Hvorfor ressourcekabalene ikke går op
- Hvordan virker Agil ledelse i traditionelle miljøer
- Strategiudvikling og roadmaps til eksekvering
- Effektivitet eller Flow, Prioritering og Fokus?
- Ledelsesstile og personprofiler i praksis
- Vaner, adfærd og forandringsledelse

Hvad får du?



Afstand fra hverdagens ledelses-laybrint

- Giver overblik, perspektivering og klarsyn

Sparring med andre

- Adgang til personer og viden udenfor din organisation

Faglig inspiration og ledelskompetencer

- Ledelsesmetoder og systemer

Personlig udvikling og motivation

- Refleksion og adfærdsinput

Samtaler med ligesindede

- Langsigtede fortrolige relationer

Hvad får din virksomhed?



En leder med styrkede kompetencer, motivation og initiativ.

En leder i balance, med bredere perspektiver og ideer

En leder med øget intention og fokuspunkter for personlig ledelsesudvikling

Referenceramme til metoder, systemer og best practices i andre virksomheder

Konkrete strategier og handleplaner

Besparelser til kurser og konsulenter



Thommas Ottsen

tgo@empiric.dk

+45 4168 2333

empiric

Østergade 4, 1. sal

DK8370 Hadsten